



Ambito Territoriale N 19

Comuni di Afragola, Caivano, Cardito e Crispano
ASL NA2 Nord Distretti Sanitari 44 e 45

AMBITO TERRITORIALE N 19

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO

Oggetto: Procedura Pubblica per la selezione di Profili Professionali da impiegare, con contratto di lavoro dipendente, a tempo pieno/part time e determinato per la realizzazione di Servizi/Interventi di Sostegno - Progetto SIA – Sostegno Inclusione Attiva – Programma Operativo Nazionale (PON) “Inclusione” - a valere sul Fondo Sociale Europeo (FSRE) Programmazione 2014-2020 – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Il Dirigente del Settore Qualità e Vivibilità del Comune di Afragola, Coordinatore dell’Ufficio di Piano dell’Ambito Territoriale N 19 – Comune Capofila Afragola –

Visto

- Il Decreto Direttoriale n. 229 del 3 agosto 2016 – con cui il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali pubblicava le modalità di presentazione di progetti finanziati a valere sul Fondo Sociale Europeo (FSE) per l’attuazione del Sostegno Inclusione Attiva (SIA) tramite il PON, con cui si intende rafforzare i Servizi di Accompagnamento e le misure di attivazione rivolte ai beneficiari della misura, senza intervenire sul benefico passivo a carico del bilancio nazionale.
- Il Programma Operativo Nazionale (PON) “Inclusione” del Fondo Sociale Europeo (FSE), titolarità del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, che ha come obiettivo principale quello di supportare l’implementazione del SIA. Il programma stabilisce che gli interventi siano attuati dai territori sulla base di Linee di Interventi comuni. A tal fine prevede l’assegnazione delle risorse tramite Bandi non Competitivi, definiti dalla Autorità di Gestione in collaborazione con le Amministrazioni Regionali, rivolte alle Amministrazioni territoriali di Ambito per la presentazione di risposte progettuali di interventi destinati ai nuclei beneficiari del beneficio passivo del SIA e al rafforzamento dei servizi dedicati coerenti con gli indirizzi nazionali.
- Che in data 09/01/2017, l’Ambito Territoriale N 19 procedeva ad inoltrare all’Autorità di Gestione specifica Proposta Progettuale contenente specifiche azioni ammissibili.
- Che con Decreto Direttoriale n. 239/2016 venivano assegnate all’Ambito Territoriale N 19 Risorse Finanziarie per un importo pari ad Euro 2.387.399,00 per il periodo 2016/2019 per la realizzazione di Azioni di Supporto al Programma PON.
- La Convenzione Sottoscritta in data 20/12/2017 (codice: CAM/31).
- Il Verbale di Coordinamento Istituzionale n. 3 del 04/07/2018 di approvazione della rimodulazione della Programmazione SIA/REI.
- La Delibera di Consiglio Comunale n. 61 del 27.04.18 “Bilancio di previsione 2018-2020 e suoi allegati;



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



Ambito Territoriale N 19

Comuni di Afragola, Caivano, Cardito e Crispano
ASL NA2 Nord Distretti Sanitari 44 e 45

- L'Istruttoria di Valutazione conseguente alla Richiesta di Rimodulazione presentata - approvata dall'Autorità di Gestione attraverso i canali istituzionali ed i format previsti - con cui il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha approvato in via definitiva il Piano d'Intervento dell'Ambito N19 a valere sulle Risorse di cui all'Avviso n. 3/2016 dell'Autorità di Gestione - PON Inclusione 2014/2020.
- La Determinazione Dirigenziale n. 235 del 24/05/2018, avente ad oggetto: "Avviso N.3/2016 per attuazione Sostegno per l'inclusione attiva. Decreto Direzione Generale per Inclusion e le Politiche Sociali n. 120 del 06/04/2017 - Presa d'Atto provvedimenti ed Accertamento. AT0932".
- La Determinazione Dirigenziale **n. 317 del 09/07/2018**, avente ad oggetto: "Annullamento in autotutela della procedura indetta con Determinazione Dirigenziale n. 746 del 30/05/2018 e pubblicazione di nuovo Avviso Pubblico per la selezione di Profili Professionali da impiegare, con contratto di lavoro dipendente, a tempo pieno e determinato per la realizzazione di Servizi/Interventi di Sostegno - Progetto SIA - Sostegno Inclusion Attiva - Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusion" - a valere sul Fondo Sociale Europeo (FSRE) Programmazione 2014-2020 - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. Approvazione bando e relativi allegati.".

RENDE NOTO

IL BANDO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI PROFILI PROFESSIONALI DA IMPIEGARE, CON CONTRATTO DI LAVORO DIPENDENTE A TEMPO PIENO/PART TIME E DETERMINATO PER LA REALIZZAZIONE DI SERVIZI/INTERVENTI DI SOSTEGNO - PROGETTO SIA - SOSTEGNO INCLUSIONE ATTIVA - PROGRAMMA OPERATIVO NAZIONALE (PON) "INCLUSIONE" - A VALERE SUL FONDO SOCIALE EUROPEO (FESR) PROGRAMMAZIONE 2014-2020 - MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI.

Articolo 1: FINALITA' DEL BANDO

Nell'ambito delle attività previste dal Piano per la realizzazione degli Interventi di Sostegno al Progetto SIA - Sostegno Inclusion Attiva - è indetta **selezione pubblica per titoli e colloquio** per l'assunzione con contratto di lavoro dipendente a tempo pieno/part time e determinato C.C.N.L..



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



Ambito Territoriale N 19

Comuni di Afragola, Caivano, Cardito e Crispano
ASL NA2 Nord Distretti Sanitari 44 e 45

Articolo 2: REQUISITI DI ACCESSO

Per l'ammissione alla presente procedura è richiesto il possesso dei seguenti Titoli di Studio differenziati per Profilo Professionale come di seguito analiticamente riportato.

Profilo Professionale	Titolo di Studio e qualificazione	Programma d'esame
<p>Esperto Amministrativo Contabile</p> <p>Cat. D1</p> <p>N. 5 unità 36 ore</p> <p>N. 1 unità 18 ore</p>	<p>Diploma di laurea in: Giurisprudenza, Economia e Commercio, Economia aziendale, Economia del Commercio Internazionale e mercati valutari, Scienze politiche, Lauree equipollenti.</p> <p>Lauree specialistiche in: 22/S Giurisprudenza, 102/S teoria e Tecnica della normazione e dell'informazione giuridica, 64/S Scienza dell'economia, 84/S Scienze economiche-aziendali, 71/S Scienze delle pubbliche amministrazioni.</p> <p>Lauree Magistrali in: 56 Scienze dell'economia, 77 Scienze economico-aziendali, 63 Scienze delle pubbliche amministrazioni.</p> <p>Lauree triennali: con denominazioni inerenti alle succitate lauree (specialistiche e magistrali).</p>	<p>Il diritto amministrativo, con particolare riferimento al procedimento amministrativo e diritto di accesso agli atti: L.241/1990 e s.m.i.</p> <p>Ordinamento istituzionale degli Enti locali, D. Lgs n.267/2000 e s.m.i..</p> <p>Elementi di diritto civile.</p> <p>Elementi di contabilità degli Enti Locali.</p> <p>Nozioni di Diritto penale e procedura penale, con riferimento ai reati contro la P.A..</p> <p>Le misure di contrasto alla povertà: il Sostegno per l'Inclusione Attiva (SIA/ReI).</p>
<p>Operatore Amministrativo</p> <p>Cat. C1</p> <p>N. 1 unità a 18 ore</p>	<p>Diploma di istruzione secondaria in Ragioneria</p>	<p>Il diritto amministrativo, con particolare riferimento al procedimento amministrativo e diritto di accesso agli atti: L.241/1990 e s.m.i.</p> <p>Ordinamento istituzionale degli Enti locali, D. Lgs n.267/2000 e s.m.i..</p> <p>Elementi di diritto civile.</p> <p>Elementi di contabilità degli Enti Locali.</p> <p>Nozioni di Diritto penale e procedura penale, con riferimento ai reati contro la P.A..</p> <p>Le misure di contrasto alla povertà: il Sostegno per l'Inclusione Attiva</p>



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M

MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



Ambito Territoriale N 19

Comuni di Afragola, Caivano, Cardito e Crispano
ASL NA2 Nord Distretti Sanitari 44 e 45

		(SIA/ReI).
<p>Assistente Sociale</p> <p>Cat. D1 – N. 12 unità a 36 ore</p>	<p>Diploma di laurea in: Servizio Sociale di cui all'art. 2, L. 84/93; Laurea in Scienze del Servizio Sociale e/o equipollente.</p> <p>Laurea Specialistica: 57/S Programmazione e Gestione Politiche Sociali.</p> <p>Laurea Magistrale: LM 87 Servizio Sociale e Politiche Sociali.</p> <p>Laurea Triennale: L-39 Servizio Sociale; L-6 Scienze del Servizio Sociale.</p> <p>Iscrizione albo professionale degli Assistenti Sociali.</p>	<p>Il diritto amministrativo, con particolare riferimento al procedimento amministrativo e diritto di accesso agli atti: L.241/1990 e s.m.i.</p> <p>Ordinamento istituzionale degli Enti locali, D. Lgs n.267/2000 e s.m.i..</p> <p>Elementi di diritto civile.</p> <p>Elementi di contabilità degli Enti Locali.</p> <p>Nozioni di Diritto penale e procedura penale, con riferimento ai reati contro la P.A..</p> <p>Le misure di contrasto alla povertà: il Sostegno per l'Inclusione Attiva (SIA/ReI).</p> <p>Il Codice deontologico degli assistenti sociali.</p> <p>Teorie e metodologie del servizio sociale.</p> <p>Segretariato sociale e servizio sociale professionale.</p>
<p>Sociologo</p> <p>Cat. D1 – N. 4 unità a 36 ore</p>	<p>Diploma di laurea in: Sociologia, Lauree equipollenti.</p> <p>Lauree specialistiche in: 89/S Sociologia, ed equipollenti.</p> <p>Lauree Magistrali in: LM 88 Sociologia, ed equipollenti.</p> <p>Laurea triennale: L-40 Sociologia</p>	<p>Il diritto amministrativo, con particolare riferimento al procedimento amministrativo e diritto di accesso agli atti: L.241/1990 e s.m.i.</p> <p>Ordinamento istituzionale degli Enti locali, D. Lgs n.267/2000 e s.m.i..</p> <p>Elementi di diritto civile.</p> <p>Elementi di contabilità degli Enti Locali.</p> <p>Nozioni di Diritto penale e procedura penale, con riferimento ai reati contro la P.A..</p> <p>Le misure di contrasto alla povertà: il Sostegno per l'Inclusione Attiva (SIA/ReI).</p> <p>Metodologia della programmazione partecipata dei servizi alla persona;</p>



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M

MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



Ambito Territoriale N 19

Comuni di Afragola, Caivano, Cardito e Crispano
ASL NA2 Nord Distretti Sanitari 44 e 45

		<p>Strutturazione di percorsi di accoglienza ed integrazione delle persone;</p> <p>Valorizzazione delle risorse esistenti e raccordo con le altre agenzie presenti sul territorio;</p> <p>Monitoraggio, valutazione e reporting utenza e servizi.</p>
<p>Educatore Professionale</p> <p>Cat. D1</p> <p>N. 3 unità a 36 ore</p> <p>N.1 unità a 24 ore</p>	<p>Diploma di laurea in: Pedagogia, Lauree equipollenti.</p> <p>Lauree specialistiche in: 87/S Scienze pedagogiche, ed equipollenti.</p> <p>Lauree Magistrali in: LM 85 Scienze pedagogiche, ed equipollenti.</p> <p>Laurea triennale: L-19 Scienze dell'educazione e della formazione.</p>	<p>Il diritto amministrativo, con particolare riferimento al procedimento amministrativo e diritto di accesso agli atti: L.241/1990 e s.m.i.</p> <p>Ordinamento istituzionale degli Enti locali, D. Lgs n.267/2000 e s.m.i..</p> <p>Elementi di diritto civile.</p> <p>Elementi di contabilità degli Enti Locali.</p> <p>Nozioni di Diritto penale e procedura penale, con riferimento ai reati contro la P.A..</p> <p>Le misure di contrasto alla povertà: il Sostegno per l'Inclusione Attiva (SIA/ReI).</p> <p>Elementi di Psicologia dello sviluppo e dell'educazione</p> <p>Dinamiche relazionali e ciclo di vita della famiglia</p>
<p>Psicologo</p> <p>Cat. D1</p> <p>N. 2 unità a 36 ore</p> <p>N.1 unità a 24 ore</p>	<p>Diploma di laurea in: Psicologia, Lauree equipollenti.</p> <p>Abilitazione all'esercizio della professione e iscrizione all'Albo Professionale degli Psicologi.</p>	<p>Il diritto amministrativo, con particolare riferimento al procedimento amministrativo e diritto di accesso agli atti: L.241/1990 e s.m.i.</p> <p>Ordinamento istituzionale degli Enti locali, D. Lgs n.267/2000 e s.m.i..</p> <p>Elementi di diritto civile.</p> <p>Elementi di contabilità degli Enti Locali.</p> <p>Nozioni di Diritto penale e procedura penale, con riferimento ai reati contro la P.A..</p> <p>Le misure di contrasto alla povertà: il</p>



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M

MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



Ambito Territoriale N 19

Comuni di Afragola, Caivano, Cardito e Crispano
ASL NA2 Nord Distretti Sanitari 44 e 45

		Sostegno per l'Inclusione Attiva (SIA/ReI). Elementi di Psicologia Generale. Elementi di Psicologia dello sviluppo. Ruolo e funzioni dello psicologo nei vari contesti d'intervento – deontologia ed etica professionale
--	--	---

Si precisa che l'ordine di merito definito dalla graduatoria finale, dato dalla sommatoria dei punteggi dei titoli e del colloquio, determinerà l'assunzione come segue:

- **contratto di lavoro dipendente a tempo determinato full time con scorrimento dei vincitori in ordine di punteggio conseguito fino a concorrenza dei posti disponibili full time;**
- **a seguire, tempo determinato part time con scorrimento dei vincitori in ordine di punteggio conseguito fino a concorrenza dei posti disponibili part time.**

Sono considerati validi, ai fini dell'accesso, gli eventuali titoli equipollenti e quelli conseguiti all'estero e riconosciuti equipollenti in base ad accordi internazionali, allo stesso modo sono fatte salve tutte le equiparazioni di legge, purché sia l'equipollenza, sia le equiparazioni, siano dimostrate dal candidato, **a pena di esclusione**, allegando o citando il corrispondente decreto di equipollenza e/o di equiparazione, con i necessari riferimenti normativi.

Articolo 3: REQUISITI GENERALI

Per l'ammissione alla selezione sono prescritti i seguenti requisiti generali di accesso:

1. Età non inferiore agli anni 18;
2. Idoneità fisica all'impiego;
3. Godimento dei diritti politici e civili;
4. Non esclusione dall'elettorato politico attivo. A tal riguardo, si precisa che sono esclusi dall'elettorato politico attivo, ai sensi dell'art. 2 del D.P.R. 20 marzo 1967, n. 223, nel testo vigente: coloro che sono dichiarati falliti finché dura lo stato di fallimento, ma non oltre cinque anni dalla data della sentenza dichiarativa del fallimento; coloro che sono sottoposti, in forza di provvedimenti definitivi, alle misure di prevenzione di cui all'articolo 3 della legge 27 dicembre 1956, n. 1423, nel testo vigente, finché durano gli effetti dei provvedimenti stessi; coloro che sono sottoposti, in forza di provvedimenti definitivi, a misure di sicurezza detentive o alla libertà vigilata o al divieto di soggiorno in uno o più Comuni o in una o più Province, a norma dell'articolo 215 del codice penale, finché durano gli effetti dei provvedimenti stessi; i condannati a pena che importa l'interdizione perpetua dai pubblici uffici; coloro che sono sottoposti all'interdizione temporanea dai pubblici uffici, per tutto il tempo della sua durata;



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



Ambito Territoriale N 19

Comuni di Afragola, Caivano, Cardito e Crispano
ASL NA2 Nord Distretti Sanitari 44 e 45

5. Essere in regola nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 ai sensi dell'art. 1 della legge 23/8/2004 n. 226;
6. Non siano stati destituiti o dispensati dal servizio presso un'amministrazione pubblica per persistente insufficiente rendimento, o siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi e per gli effetti dell'articolo 127, comma 1, lettera d), del Testo unico approvato col decreto del Presidente della Repubblica 10.01.1957, n. 3 e successive modificazioni ed integrazioni, o siano stati licenziati da una pubblica amministrazione ad esito di procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o, in ogni caso, con mezzi fraudolenti, secondo le disposizioni contrattuali vigenti per ciascun comparto negoziale;
7. Non abbiano riportato condanne penali per i delitti di cui all'art. 10 della legge 31.12.2012, n.235. Tale disposizione non si applica laddove sia già stata conseguita la riabilitazione alla data di scadenza della procedura concorsuale;
8. Non abbiano riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale (L. 13.12.1999 n. 475) o condanne o provvedimenti di cui alla L. 97/2001 che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione. Si precisa che ai sensi della Legge 475/1999 la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna;

E' garantita pari opportunità a uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi della legge 10/04/1991, n. 125 e ss.mm.ii. Tutti requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande stabilito dal presente bando nel successivo art. 4.

Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporterà la non ammissione alla selezione, comunicata con provvedimento motivato dal Dirigente del Settore Qualità e Vivibilità del Comune di Afragola, Coordinatore dell'Ufficio di Piano dell'Ambito Territoriale N 19 – Comune Capofila Afragola.

Il candidato, nel caso risultasse vincitore della presente selezione, deve dichiarare di non avere altri impieghi di lavoro pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate del D. Lgs. n. 165 del 2001 e ss.mm.ii. In caso contrario, il vincitore, unitamente alla documentazione di cui al successivo art. 9, deve espressamente presentare la dichiarazione di opzione, a pena di decadenza dal rapporto di lavoro.

La mancata comunicazione di ulteriori rapporti di lavoro in essere o che verranno assunti in seguito dai vincitori comporta l'immediata esclusione dal presente bando pubblico.

Si precisa che i candidati che risulteranno vincitori, per i diversi profili professionali, presteranno la propria attività lavorativa presso la sede di uno dei Comuni afferenti all'Ambito Territoriale N19, così come disciplinato dal Regolamento di funzionamento dell'Ambito.

Il Comune di Afragola, in qualità di Comune Capofila dell'Ambito Territoriale N19, si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare il presente bando e/o di non procedere ad alcuna assunzione, ovvero di procedere all'assunzione soltanto di alcuni profili professionali e/o soltanto alcune unità per ciascun profilo professionale.



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



Ambito Territoriale N 19

Comuni di Afragola, Caivano, Cardito e Crispano
ASL NA2 Nord Distretti Sanitari 44 e 45

Articolo 4: MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La “Domanda di ammissione alla selezione” deve essere redatta in carta semplice, **esclusivamente** utilizzando il modello di domanda allegato – Allegato A -, che deve essere scaricato, unitamente alla “Scheda di autovalutazione dei Titoli” – Allegato B -, dal sito istituzionale del Comune di Afragola, in qualità di Comune Capofila dell’Ambito Territoriale N 19, www.comune.afragola.na.it e dell’Ambito Territoriale N19, www.ambitoterritoriale19.it.

La “Domanda di ammissione alla selezione”, unitamente alla “Scheda di autovalutazione dei titoli” **devono essere debitamente firmate e scansionate, assieme** alla copia del bollettino postale attestante il pagamento della tassa di concorso (di cui al presente articolo) ed alla copia del documento di identità, in corso di validità.

Tutta la documentazione di cui sopra (“Domanda di ammissione alla selezione”; “Scheda di autovalutazione dei titoli”; “copia del bollettino postale attestante il pagamento della tassa di concorso”; “copia del documento di identità, in corso di validità”) deve essere inserita in **un unico file, formato “pdf”**.

E’ facoltà del candidato firmare digitalmente il succitato file unico (in formato “pdf”).

Il file unico di cui sopra, in formato “pdf”, contenente la “Domanda di ammissione alla selezione”, la “Scheda di autovalutazione dei titoli”, la “copia del bollettino postale attestante il pagamento della tassa di concorso” e la “copia del documento di identità, in corso di validità”, deve pervenire all’Ufficio di Piano, ESCLUSIVAMENTE A MEZZO POSTA ELETTRONICA CERTIFICATA (P.E.C.), provenienti da casella P.E.C. “personale” del candidato, al seguente indirizzo P.E.C.: settorequalitaevivibilita@pec.comune.afragola.na.it entro e non oltre le ore 12.00 del 24/07/2018. (fanno fede la data e l’ora riscontro dell’avvenuta “consegna”).

Si precisa, che i candidati che hanno già presentato la domanda di ammissione al precedente bando di selezione, possono utilizzare la copia del versamento-tassa di concorso già in loro possesso.

E’ onere del candidato verificare nella propria casella P.E.C. l’avvenuta o meno accettazione e consegna da parte del sistema. Si precisa che la mail spedita da una casella NON certificata e “personale” NON potrà essere presa in considerazione.

Nell’oggetto della mail deve essere riportata la dicitura **“Bando di Selezione Pubblica per la realizzazione del PON Inclusionione – Progetto SIA - Profilo Professionale: (indicare il profilo professionale prescelto)”**. **Non saranno prese in esame le domande incomplete o pervenute oltre i termini previsti o pervenute attraverso altre modalità.**

Nella domanda gli aspiranti devono dichiarare, ai sensi dell’articolo 46 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e ss.mm.ii. - i seguenti requisiti generali:

1. Nome e Cognome;
2. Data, luogo di nascita e di residenza;



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



Ambito Territoriale N 19

Comuni di Afragola, Caivano, Cardito e Crispano
ASL NA2 Nord Distretti Sanitari 44 e 45

3. Codice Fiscale;
4. Recapiti telefonici, indirizzi e-mail e P.E.C.;
5. Possesso della Cittadinanza Italiana o di uno dei Paesi dell'U.E. o di altro Stato;
6. Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti o i motivi della non iscrizione o della cancellazione;
7. Di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego, ovvero di non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
8. Di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti; in caso contrario, in luogo di tale dichiarazione, vanno indicate le eventuali condanne e/o gli eventuali carichi pendenti;
9. Titoli di studio posseduti con l'indicazione della votazione finale ottenuta, ed eventualmente gli estremi dell'equipollenza/equiparazione, e la data di iscrizione all'Albo Professionale (ove previsto);
10. Di non avere in atto altro rapporto di lavoro subordinato o di collaborazione con datori di lavoro pubblici o privati; in caso contrario va indicato il tipo di rapporto di lavoro e l'ente con il quale intercorre detto rapporto, dichiarando la propria disponibilità a interrompere detto rapporto in caso di assunzione;
11. Il profilo professionale per il quale intende concorrere;
12. L'idoneità fisica all'impiego;
13. Possesso di Patente di Guida di Tipo B, con i relativi estremi;
14. L'appartenenza ad una delle categorie che hanno diritto alla preferenza a parità di merito e di titoli, secondo i D.P.R. 487/94.
15. La dichiarazione di consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi della normativa vigente sulla privacy, per l'espletamento della procedura del bando e per l'eventuale affidamento dell'incarico.;
16. Nella "Scheda di autovalutazione dei titoli", ciascun candidato deve indicare, qualora ne ricorrano le circostanze, i titoli valutabili secondo quanto previsto dal presente bando.

I candidati devono compilare la "Scheda di autovalutazione dei titoli" allegata al presente bando, in forma di autocertificazione, di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/00 e ss.mm.ii., **pertanto alla "Domanda di ammissione alla selezione" ed alla "Scheda di autovalutazione dei titoli" non si deve allegare la documentazione attestante il possesso dei requisiti e dei titoli dichiarati.**

Alla domanda di ammissione **devono altresì essere allegate, pena l'esclusione:**

- copia del versamento attestante il pagamento della tassa di concorso pari ad € 10,00 da versarsi sul **Conto Corrente Bancario n. IT27I0101039690000093000001 intestato al Comune di Afragola, o versati direttamente presso lo sportello del Banco di Napoli - Filiale di Afragola, C.so Vittorio Emanuele, 72/74 - Afragola, indicando nella causale di versamento la denominazione "Selezione Pubblica per Titoli e Colloquio – Ambito N19"**;
- copia del documento di identità, in corso di validità.

In caso di equipollenza/equiparazione, nella "Domanda di ammissione alla selezione" deve essere indicato il decreto di equipollenza/equiparazione relativo al titolo di studio indicato come requisito di accesso per i singoli profili professionali.



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



Ambito Territoriale N 19

Comuni di Afragola, Caivano, Cardito e Crispano
ASL NA2 Nord Distretti Sanitari 44 e 45

Il candidato che intende partecipare alla selezione per più profili professionali deve presentare distinte “Domande di ammissione alla selezione” a pena di esclusione.

Nel caso in cui il candidato risulti vincitore per più profili professionali, deve optare per uno solo di essi.

MOTIVI DI ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA CONCORSUALE

Comporta l'esclusione dalla procedura concorsuale:

1. La mancanza di uno dei requisiti generali e specifici per l'assunzione previsti dal bando;
2. La mancata apposizione della firma in calce alla “Domanda di ammissione alla selezione” ed alla “Scheda di autovalutazione dei titoli”;
3. La mancata presentazione della copia del documento di identità, in corso di validità, da allegare alla “Domanda di ammissione alla selezione”;
4. La mancata indicazione nella “Domanda di ammissione alla selezione” degli estremi della patente di guida;
5. La mancata presentazione della “Domanda di ammissione alla selezione” entro il termine perentorio di scadenza;
6. La mancata presentazione della “Scheda di autovalutazione dei titoli” debitamente sottoscritta;
7. La mancata indicazione del Decreto di Equipollenza/Equiparazione dei Titoli di Studio dichiarati come requisiti di accesso per i singoli profili professionali;
8. Il mancato pagamento della tassa di concorso entro il termine prescritto;
9. La mancata presentazione a mezzo P.E.C. da casella di posta elettronica certificata “personale” del candidato, in un unico file, formato “pdf”, di tutta la documentazione prescritta (“Domanda di ammissione alla selezione”; “Scheda di autovalutazione dei titoli”; “copia del bollettino postale attestante il pagamento della tassa di concorso”; “copia del documento di identità, in corso di validità”).

Il Comune di Afragola, in qualità di Comune Capofila dell'Ambito Territoriale N 19, declina sin d'ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dei candidati o da mancata oppure tardiva comunicazione dei cambiamenti d'indirizzo indicato nella domanda, o per eventuali disguidi.

Art. 5 - PROCEDURE DI SELEZIONE

Per i candidati in possesso dei requisiti, di cui ai precedenti articoli, è effettuata una selezione con relativa attribuzione di punteggio. La procedura selettiva è svolta dal Settore Qualità e Vivibilità per la verifica dei titoli e da apposita Commissione, nominata con successivo atto, per i colloqui. La valutazione è effettuata attribuendo a ciascun candidato un punteggio massimo di 100 punti, di cui 40 da attribuire sulla base dei titoli e 60 all'esito del colloquio. La procedura selettiva è svolta anche in presenza di una sola candidatura per ciascun profilo professionale.

Art. 6 - PUNTEGGIO PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI

Il Settore Qualità e Vivibilità, per la valutazione dei titoli, può attribuire complessivamente **Max punti 40**, secondo le specifiche di seguito indicate.



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



Ambito Territoriale N 19

Comuni di Afragola, Caivano, Cardito e Crispano
ASL NA2 Nord Distretti Sanitari 44 e 45

TITOLI DI STUDIO

Votazione Da	A	Punteggio attribuito per l'accesso con Laurea triennale	Punteggio attribuito per l'accesso con Laurea Vecchio Ordinamento o Specialistica (quinquennale)
66	76	Punti 2	Punti 4
77	87	Punti 3	Punti 6
88	98	Punti 4	Punti 7
99	109	Punti 5	Punti 8
110	110/lode	Punti 6	Punti 10

Votazione Da	A	Punteggio attribuito per l'accesso con il Diploma (Voto di Diploma espresso in centesimi)
60		Punti 1
61	65	Punti 2
66	70	Punti 3
71	80	Punti 6
81	90	Punti 9
91	100	Punti 10

Votazione Da	A	Punteggio attribuito per l'accesso con il Diploma (Voto di Diploma espresso in sessantesimi)
36		Punti 1
37	39	Punti 2
40	44	Punti 3
45	49	Punti 6
50	54	Punti 9
55	60	Punti 10

Il punteggio attribuibile ai titoli di studio deve essere autovalutato, utilizzando esclusivamente il modello allegato.



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



Ambito Territoriale N 19

Comuni di Afragola, Caivano, Cardito e Crispano
ASL NA2 Nord Distretti Sanitari 44 e 45

TITOLI DI SERVIZIO

Attività, remunerate, svolte presso la Pubblica Amministrazione – Max 40 punti:

per attività svolte presso la Pubblica Amministrazione, negli ultimi dieci anni fino alla data di pubblicazione del presente bando.

Il punteggio è attribuito per ogni anno solare (gennaio – dicembre) fino al massimo annuo. Sono considerati periodi di servizio anche le attività svolte con *Contratti di Collaborazione Coordinata e Continuativa* e *a progetto* o altra forma di incarico (anche con partita IVA), purché documentati, con riferimento al relativo contratto (formale e sottoscritto dalle parti) e remunerati. Sono escluse le attività di volontariato, tirocinio o stage.

Max punti 40, così suddivisi:

TOTALE ORE PER ANNO SOLARE (GENNAIO-DICEMBRE)	PUNTEGGIO
da 200 a 500 ore	Max punti 4, per ogni anno
da 501 a 900 ore	Max punti 6, per ogni anno
da 901 ore in poi	Max punti 8, per ogni anno

Si specifica che, nella Scheda di Autovalutazione, allegata, i punteggi sono calcolati in riferimento all'anno solare (gennaio – dicembre), quindi, qualora i contratti di lavoro abbiano durata pluriennale, occorre indicare le ore effettivamente rese in ciascun anno solare a cui si riferisce il contratto.

In caso di indisponibilità di documentazione probante le ore di servizio effettivamente rese per anno solare, il candidato provvede a calcolare una media mensile delle ore complessivamente previste dal relativo contratto.

Nel caso in cui nei contratti dichiarati non sia specificato il monte ore complessivo, questo deve essere ricavato come di seguito dettagliato:

- dividendo l'importo lordo complessivo del contratto e il corrispondente costo orario lordo se indicato in esso;
oppure
- dividendo l'importo lordo complessivo del contratto e il costo orario figurativo di € 20,00, nel caso in cui nel contratto non sia indicato il costo orario applicato.

Attività, remunerate, svolte presso Soggetti Privati – Max 20 punti:

per attività svolte presso Soggetti Privati, negli ultimi dieci anni fino alla data di pubblicazione del presente bando.



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



Ambito Territoriale N 19

Comuni di Afragola, Caivano, Cardito e Crispano
ASL NA2 Nord Distretti Sanitari 44 e 45

Il punteggio è attribuito per ogni anno solare (gennaio – dicembre) fino al massimo annuo. Sono considerati periodi di servizio anche le attività svolte con *Contratti di Collaborazione Coordinata e Continuativa* e *a progetto* o altra forma di incarico (anche con partita IVA), purché documentati, con riferimento al relativo contratto (formale e sottoscritto dalle parti) e remunerati. Sono escluse le attività di volontariato, tirocinio o stage.

Max punti 20, così suddivisi:

TOTALE ORE PER ANNO SOLARE (GENNAIO-DICEMBRE)	PUNTEGGIO
da 200 a 500 ore	Max punti 2, per ogni anno
da 501 a 900 ore	Max punti 3, per ogni anno
da 901 ore in poi	Max punti 4, per ogni anno

Si specifica che, nella Scheda di Autovalutazione, allegata, i punteggi sono calcolati in riferimento all'anno solare (gennaio – dicembre), quindi, qualora i contratti di lavoro abbiano durata pluriennale, occorre indicare le ore effettivamente rese in ciascun anno solare a cui si riferisce il contratto.

In caso di indisponibilità di documentazione probante le ore di servizio effettivamente rese per anno solare, il candidato provvede a calcolare una media mensile delle ore complessivamente previste dal relativo contratto.

Nel caso in cui nei contratti dichiarati non sia specificato il monte ore complessivo, questo deve essere ricavato come di seguito dettagliato:

- dividendo l'importo lordo complessivo del contratto e il corrispondente costo orario lordo indicato in esso;
oppure
- dividendo l'importo lordo complessivo del contratto e il costo orario figurativo di € 20,00, nel caso in cui nel contratto non sia indicato il costo orario applicato.

In caso di sovrapposizione di attività remunerate, le ore riferite ai medesimi periodi temporali, presso la Pubblica Amministrazione e presso Soggetti Privati, saranno valutate una sola volta. In tal caso, ai fini dell'attribuzione del punteggio si considererà esclusivamente quello più favorevole al candidato.

TITOLI FORMATIVI

Master Universitari e/o Dottorato di Ricerca, inerenti l'incarico da ricoprire per un massimo attribuibile di 3 punti:

Titolo formativo	PUNTEGGIO
Master Universitario di I o II Livello	p. 1 per ciascun Master
Ulteriore Laurea Triennale/Specialistica	p. 1 per ciascuna Laurea
Dottorato di Ricerca	p. 2 per ciascun Dottorato



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



Ambito Territoriale N 19

Comuni di Afragola, Caivano, Cardito e Crispano
ASL NA2 Nord Distretti Sanitari 44 e 45

Il punteggio attribuibile ai titoli di studio deve essere autovalutato, utilizzando esclusivamente il modello allegato.

Al candidato non sono, in ogni caso, riconosciuti oltre 40 punti fra Titoli di Servizio e Titoli di Studio e Formativi.

Art. 7 - COLLOQUIO

Al termine della valutazione dei titoli, il Settore Qualità e Vivibilità formula apposite Graduatorie Provvisorie per ciascun Profilo Professionale – da adottare con Determinazione del Dirigente del Settore Qualità e Vivibilità del Comune di Afragola, Coordinatore dell'Ufficio di Piano dell'Ambito Territoriale N 19, Comune Capofila Afragola, e da pubblicare all'albo pretorio on line dello stesso Comune, sede dell'Ufficio di Piano, e sui siti istituzionali dei Comuni afferenti nonché sul sito dell'Ambito Territoriale N19, www.ambitoterritoriale19.it

Il calendario dei colloqui sarà pubblicato all'albo pretorio on line del Comune di Afragola, sul sito istituzionale del Comune Capofila di Afragola e dei Comuni afferenti nonché sul sito dell'Ambito Territoriale N19, www.ambitoterritoriale19.it, almeno sette giorni prima dell'inizio dei colloqui per i candidati ammessi e tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

I candidati devono presentarsi al colloquio nell'ora e nel luogo indicati, muniti di idoneo documento di identità in corso di validità. I candidati che si presentano dopo l'orario indicato non sono ammessi a sostenere la prova.

La mancata presenza al colloquio equivale a rinuncia dell'intera fase di selezione.

Il colloquio, valutabile complessivamente in ulteriori 60 punti ed inteso ad accertare il possesso del grado di professionalità necessario per l'accesso alla categoria ed ai profili professionali relativi all'incarico da ricoprire si struttura sulle materie riportate nel "programma d'esame" della tabella di cui ai profili professionali.

Il colloquio non si intende superato se il candidato ottiene meno di 42 punti.

In caso di parità di punteggio è data priorità ai candidati in possesso dei requisiti di cui all'art. 5 del D.P.R. 487/94. (Aggiungere su domanda)

Art. 8 - GRADUATORIA

La Commissione esaminatrice formula, per ciascun profilo professionale, la graduatoria dei candidati idonei. Essa è adottata con determinazione del Dirigente del Settore Qualità e Vivibilità del Comune di Afragola, Coordinatore dell'Ufficio di Piano dell'Ambito Territoriale N 19 – Comune Capofila Afragola - e pubblicata sul sito istituzionale del Comune Capofila di Afragola dell'Ambito Territoriale N19, sui siti istituzionali dei Comuni afferenti, sul sito istituzionale dell'Ambito N 19 www.ambitoterritoriale19.it, nonché all'albo pretorio on line del Comune di Afragola, sede dell'Ufficio di Piano.

La pubblicazione al sito e all'albo del Comune di Afragola, costituisce a tutti gli effetti notifica agli interessati dell'esito della selezione.

I primi classificati, in ordine al numero di profili professionali banditi, saranno nominati vincitori della selezione con provvedimento del Dirigente del Settore Qualità e Vivibilità del Comune di Afragola - Comune Capofila Afragola - a seguito della verifica dei requisiti e dei titoli dichiarati nella domanda di ammissione e nella scheda di autovalutazione.

In caso di rinuncia, si procede, eventualmente, a scorrimento di graduatoria degli idonei.



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



Ambito Territoriale N 19

Comuni di Afragola, Caivano, Cardito e Crispano
ASL NA2 Nord Distretti Sanitari 44 e 45

Art. 9 - CONFERIMENTO, DECORRENZA E DURATA DEL CONTRATTO

I vincitori della selezione devono far pervenire al Settore Qualità e Vivibilità del Comune di Afragola tutta la documentazione, in originale o copia autenticata, attestante il possesso dei titoli ammessi a valutazione e dichiarati nella domanda di ammissione e nella scheda di autocertificazione presentata.

I vincitori che hanno in essere ulteriori rapporti di lavoro con altri enti pubblici o privati, dichiarati nella domanda di ammissione, devono espressamente presentare la dichiarazione di opzione, a pena di decadenza dal rapporto di lavoro.

Nel caso in cui i documenti fatti pervenire o acquisiti d'ufficio non dimostrino il possesso dei requisiti e dei titoli dichiarati, il concorrente vincitore decade dal diritto all'incarico ed è escluso dalla graduatoria finale, fatta salva ogni eventuale ed ulteriore conseguenza a suo carico.

Il Settore Qualità e Vivibilità del Comune di Afragola, verificata la sussistenza dei requisiti e dei titoli dichiarati, procede alla stipula dei relativi contratti a disciplina delle modalità, del tipo di rapporto e degli effetti economici.

Il contratto di lavoro ha durata dal giorno della stipula e fino al 31.12.19, data di termine del progetto PON "Inclusione", a valere sui Fondi SIA – PON Inclusione 2014-2020.

Nell'ipotesi di disponibilità di ulteriori finanziamenti a valere sui Fondi SIA/REI, ovvero altri fondi compatibili, al fine di dare continuità alle prese in carico previste dalla misura del PON "Inclusione", fermo restando la disponibilità finanziaria e la conformità normativa, il contratto di lavoro potrà eventualmente essere prorogato.

Art. 10 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice sarà nominata con atto successivo.

Art. 11 - ACCESSO AGLI ATTI DELLA SELEZIONE

Ai candidati sarà riconosciuta la facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale, nei limiti e con le modalità previste dalla L. 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii. L'accesso agli atti attinenti la selezione è tuttavia escluso fino alla conclusione della relativa procedura, e dunque differito al termine del procedimento fatta salva la garanzia della visione degli atti la cui conoscenza sia necessaria per curare o difendere interessi giuridici.

Art. 12 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali dei candidati, raccolti su supporto cartaceo, trattati sia su supporto cartaceo che in forma automatizzata, non saranno comunicati a terzi e saranno trattati unicamente per l'espletamento della presente selezione dai collaboratori incaricati, con l'impiego delle misure di sicurezza finalizzate a garantire la riservatezza dei dati stessi, nel rispetto delle disposizioni di cui al Regolamento UE 2016/679. Si informano i candidati che il conferimento dei dati previsti dalla domanda di partecipazione è indispensabile ai fini della valutazione. Titolare del trattamento dei



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



Ambito Territoriale N 19

Comuni di Afragola, Caivano, Cardito e Crispano
ASL NA2 Nord Distretti Sanitari 44 e 45

dati relativi alle selezioni del personale è il Comune di Afragola, in qualità di Capofila dell'Ambito Territoriale N19. Responsabile del trattamento sopra indicato è la Dott.ssa Alessandra Iroso, Dirigente del Settore Qualità e Vivibilità del Comune di Afragola, Coordinatore dell'Ufficio di Piano dell'Ambito Territoriale N 19 – Comune Capofila Afragola.

Art. 13 - NORME FINALI

La partecipazione alla selezione comporta l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e le precisazioni del presente bando, nonché di quelle che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico ed economico degli incarichi professionali messi a bando. Per quanto non espressamente previsto allo stesso, si intendono riportate le disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia.

Per ulteriori informazioni, è possibile rivolgersi all'Ufficio di Piano, in Afragola (NA), c/o Comune di Afragola – Settore Qualità e Vivibilità - Via Don Luigi Sturzo n. 12 – CAP 80021 – dal lunedì al venerdì dalle 10.00 alle 13.00.

Il presente bando è pubblicato all'albo pretorio del Comune di Afragola - sede dell'Ufficio di Piano, nonché dei Comuni Associati dell'Ambito Territoriale N 19, sul sito istituzionale del Comune Capofila di Afragola www.comune.afragola.na.it nonché sui siti dei Comuni afferenti e sul sito dell'Ambito Territoriale N19, www.ambitoterritorien19.it, dove può essere visionato e scaricato unitamente allo Schema di Domanda ed alla Scheda di Autovalutazione.

Il Dirigente del Settore Qualità e Vivibilità

Dott.ssa Alessandra Iroso



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI